

2021年扶持发展壮大村级集体经济项目绩效目标自评表

项目名称		沙坡头区香山乡米粮川村2021年扶持发展壮大村级集体经济项目				
主管部门		中卫市沙坡头区农业农村局		实施单位	香山乡人民政府	
项目资金 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)	预算执行率(B/A)	
	年度资金总额:		100	100	100.00%	
	其中:中央资金					
	自治区资金		100	100	100.00%	
其他资金						
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	目标1: 整合扶持资金1500万元, 投资入股中卫市鑫沙建设有限公司(国有企业), 建设闽宁山海情燕窝果产业园项目; 目标2: 用于种植高端水果燕窝果增收, 带动调整设施农业产业结构。			工程分为六个标段, 已完成94座大棚土建工作, 混凝土圈梁浇筑完成28座, 计划一标段1月20日开始种植, 本月底前完成种植28座大棚。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标 (必填)	大棚搭建	94	94	
			燕窝果苗木种植	28	3	2022年1月底前完成
			指标1: 工程验收合格率	100%	100%	
		质量指标 (必填)	指标1: 工程验收合格率	100%	100%	
	时效指标 (必填)	指标1: 项目完工时限	2022年5月底	2022年5月底		
	效益指标	经济效益指标	指标1: 项目村经济发展水平	进一步提高	进一步提高	
		社会效益指标 (必填)	指标1: 项目村基层党组织力凝聚力战斗力	显著提升	显著提升	
生态效益指标 (必填)	指标1: 项目村人居环境	有效改善	有效改善			
满意度指标	服务对象满意度指标 (必填)	项目村农民满意度	95%	98%		

注: 1、年度总体绩效目标完成情况, 对照年初设定的年度总体绩效目标, 填报全年实际完成情况。

2、各项绩效指标完成情况, 对照各项三级绩效指标的年度指标值逐项填写全年实际完成值。其中: 定量指标, 资金使用单位填写本地区实际完成数。定性指标, 完成情况分为: 全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 资金使用单位分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写分值。对未完成绩效目标或超过年初设定的绩效指标值较多(30%及以上)的原因逐条进行分析, 书面作出说明并提出改进措施。

2021年扶持发展壮大村级集体经济项目绩效目标自评表

项目名称		沙坡头区香山乡新水村2021年扶持发展壮大村级集体经济项目				
主管部门		中卫市沙坡头区农业农村局		实施单位	香山乡人民政府	
项目资金 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)		预算执行率(B/A)
	年度资金总额:		100	100		100.00%
	其中:中央资金					
	自治区资金		100	100		100.00%
		其他资金				
年度总体目标	年初设定目标			全年实际完成情况		
	目标1:整合扶持资金1500万元,投入入股中卫市鑫沙建设有限公司(国有企业),建设闽宁山海情燕窝果产业园项目; 目标2:用于种植高端水果燕窝果增收,带动调整设施农业产业结构。			工程分为六个标段,已完成94座大棚土建工作,混凝土圈梁浇筑完成28座,计划一标段1月20日开始种植,本月底前完成种植28座大棚。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	全年完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标 (必填)	大棚搭建	94	94	
			燕窝果苗木种植	28	3	2022年1月底前完成
			指标1:工程验收合格率	100%	100%	
		质量指标 (必填)	指标1:工程验收合格率	100%	100%	
	时效指标 (必填)	指标1:项目完工时限	2022年5月底	2022年5月底		
	效益指标	经济效益指标	指标1:项目村经济发展水平	进一步提高	进一步提高	
社会效益指标 (必填)		指标1:项目村基层党组织力凝聚力战斗力	显著提升	显著提升		
生态效益指标 (必填)	指标1:项目村人居环境	有效改善	有效改善			
满意度指标	服务对象满意度指标 (必填)	项目村农民满意度	95%	98%		

注:1、年度总体绩效目标完成情况,对照年初设定的年度总体绩效目标,填报全年实际完成情况。

2、各项绩效指标完成情况,对照各项三级绩效指标的年度指标值逐项填写全年实际完成值。其中:定量指标,资金使用单位填写本地区实际完成数。定性指标,完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,资金使用单位分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写分值。对未完成绩效目标或超过年初设定的绩效指标值较多(30%及以上)的原因逐条进行分析,书面作出说明并提出改进措施。