附件4：

沙坡头区卫生健康系统规范化管理工作考核细则（基层医疗卫生机构）

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 类别 | 规范化管理任务 | 指标计算及说明 | 分值  （总计 100分） |
| 1 | 坚持党的全面领导 | 1.坚持党支部按期换届制度。  2..定期召开支部党员大会、支部委员会、党小组会，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想的宣传教育，建立常态化政治理论学习制度。  3.建立健全党务工作机构，确定专职党务工作人员。  4.将党建工作经费列入各单位年度经费预算，有固定党员活动场所。 | 一项落实不好扣1.6分。 | 8 |
| 2 | 不断完善管理制度 | 1.制定单位各项规章制度，规范内部治理结构和权力运行规则。  2.健全决策机制，组建各类专业委员会并发挥作用。  3.定期召开职工代表大会，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权。  4.建立人力资源管理相关制度。  5.健全财务资产管理相关制度，建立信息公开机制。 | 一项落实不好扣1.4分。 | 7 |
| 3 | 提升运营管理质效 | 1.进一步加强全面预算管理, 强化预算硬约束,“严禁无预算、超预算支出”。  2.加强内部财务收支管理，积极提倡节约意识，实现收支平衡。  3.强化资产管理，定期盘点资产，提高资产使用效率。  4.进一步规范和加强卫生健康领域工程建设、政府采购管理工作，营造公开、公平、公正的工作环境。 | 1、“严禁无预算、超预算支出”，发生一例扣0.5分，最高可扣2分。  2、收支平衡得2分。  3、资产盘点每年至少一次，盘点资料齐全等1分。  4.是否遵守相关法律法规规范基本建设项目招标、采购、实施、验收程序，如违反相关规定扣1.5分。  5.有违规进行设备物资招标、采购、实施、验收程序的，扣1.5分。 | 10 |
| 4 | 进一步完善综合监管体系 | 在创新开展多元化监管的基础上，严格落实《医疗机构依法执业自查管理办法》，用好全面自查、专项自查和日常自查工作机制，加强服务质量和安全、人力资源、财务资产、绩效考核等内部管理，自觉接受行业监管和社会监督。 | 1.医疗机构在自查中发现存在依法执业隐患未立即整改的，发生一例扣0.5分。  2.未落实依法执业奖惩机制（对按要求开展依法执业自查、如实报告自查结果、发现问题及时整改的部门及人员，予以奖励；对未按要求开展依法执业自查、发现问题未及时整改到位、自查工作中弄虚作假的部门和人员，从严处理）的扣2分。  3.未公示医疗机构依法执业自查年度计划、年度总结、各科室自查情况、奖惩情况等情况的扣1分。  4.建立机制情况：  （1）建立医疗机构绩效考核结果协同运用机制；  （2）建立依法执业奖惩机制；  （3）建立公共卫生服务有奖举报制度；  （4）建立公共卫生服务社会监督员制度；  （5）开展第三方满意度调查。  以上机制凡有一项未建立的扣0.5分。  6.利用信息化手段开展医疗机构依法执业自查工作的得3分。 | 10 |
| 5 | 加强信息化建设 | 落实网络安全工作，健全网络安全责任管理机制，建立网络安全及个人隐私保护相关管理制度，开展网络安全宣传培训。 | 网络安全制度健全并开展应急演练、培训的，得3分 | 10 |
| 序号 | 类别 | 规范化管理任务 | 指标计算及说明 | 分值  （总计 100分） |
| 6 | 强化公共卫生服务体系 | 制定规范落实基本公共卫生服务项目方案并按照方案落实工作。 | 1.按照宣传日开展各类宣传活动，资料齐全。（4分）  2.开展基本公共卫生项目培训，每月不少于1次。（4分）  3.定期对村卫生室开展基本公共卫生服务度考核。（4分） | 12 |
| 7 | 提升基层卫生服务能力 | 1.制定本单位百名医师下基层对口支援活动计县区市卫生健康局及对口支援单位签订支援目标责任书，各受援单位 对下基层卫生专业技术人员在岗情况、遵守劳动纪律、履行岗位 职责等进行全面考核和绩效评定定性。  2.百名医师下基层对口支援工作考核优秀。 | 1.制定本单位百名医师下基层对口支援活动计划得2分，与市卫生健康委及对口支援单位签订支援目标责任书得2分，对对口支援工作开展督查和整改的得2分（一年不少于2次）；  2.2022年度百名医师下基层考核为优秀等次得2分，合格等次得0.5分，考核不合格不得分（以自治区最后公示结果为准）。 | 10 |
| 8 | 强化重点传染病、慢病防控措施 | 加强监测预警，规范开展地方病、传染病防治。 | 1.完成传染病监测、分析报告等工作。（6分）  2.落实职业病、地方病、慢性病宣传督导等工作。（7分） | 13 |
| 9 | 加强医废处置能力管理 | 医疗机构医废处置各环节是否规范。 | 每完成一项得1分，全部完成得2分，完不成不得分。 | 5 |
| 10 | 规范母婴安全管理（妇幼保健机构） | 1.每季度举办母婴安全工作风险研判协调会议，及时总结工作经验和工作成效，进一步研讨解决危急重症救治和母婴安全管理工作中存在的问题和风险隐患。  2.要强化辖区内母婴安全管理工作的业务指导考核。每月将孕情信息反馈给乡镇社区核实管理，每季度抽取在各医疗机构定点产检的孕妇信息，与基层医疗卫生机构建档信息比对，对摸排不到位、漏管率高的进行通报，按照月进度通报、季督导抽查、半年组织考核的形式，加强对助产机构和基层医疗卫生机构落实孕产妇和5岁以下儿童健康管理情况的督查考核。 | 1.少一次风险研判扣1分  2.月进度通报、季督导抽查、半年组织考核少一次扣1分  3.根据培训效果酌情扣分。 | 10 |
| 11 | 健康教育与健康促进 | 1.将健康教育纳入医务人员绩效考核并制定方案。  2.每月至少开展健康教育讲座1次，覆盖人数≥80。讲座资料齐全。  3.巩固无烟医院创建成果。  4.开展健康促进医院建设，档案资料齐全。（新增） | 1.未将健康教育纳入医务人员绩效考核，扣2分；  2.讲座次数足够，资料不齐全扣1分；讲座少1次扣1分；  3.讲座次数小于3次，不得分；若发现医务人员吸烟，扣2分。 | 5 |