附件2

中卫市沙坡头区柔远镇“谁执法谁普法”

责任制考核评价办法

 为了不断增强全体镇村干部法治意识，提高镇政府法治化水平，更好地发挥普法依法治理工作在服务经济社会发展、促进社会和谐稳定中的重要作用，结合我镇工作实际，特制定本考核办法。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻落实习近平法治思想，以全面落实“谁执法谁普法”责任制为抓手，以“八五”普法谋划为主线，扎实推进全镇普法依法治理和法治宣传教育，推动法治宣传教育与法治实践相结合，充分发挥法治宣传教育基础性作用，推动全社会树立和强化法治意识。

1. 考核对象及内容

**（一）考核对象：**各办（中心）及各村

**（二）考核内容。**根据《2022年柔远镇普法依法治理工作要点》，重点检查以下方面学习宣传情况：

1.习近平法治思想学习宣传情况；

2.宪法、中国特色社会主义法律体系及相关法律、新颁布法律法规等的学习宣传情况；

3.党内法规学习宣传情况；

4.领导干部学法、用法情况；

5.各办（中心）法治宣传教育情况；

6.各村法治宣传教育情况；

7.重点节日和时间节点普法宣传情况；

8.运用新媒体新技术开展普法情况；

9.“谁执法谁普法”责任制落实情况；

10.法治文化阵地建设情况；

11.普法工作保障措施落实情况；

12.普法的实际效果。

三、考核的方法

考核采取自上而下的方式进行，突出重点，注重效果。主要采取以下方法进行：

**（一）听取综合汇报**。被考核各办（中心）及各村向考核组汇报普法治理情况和落实普法规划等工作开展情况。

**（二）查阅档案资料。**主要包括普法治理工作开展情况、普法机构、各项制度建设、普法工作创新工作等证明资料，可提供书面、电子、声像等。

**（三）平时考核。**根据工作开展情况，需要实地查看普法工作开展情况的，深入到各村、各办（中心）考察平时普法工作的完成情况，平时考核直接计入被考核单位的总分值。

四、考核分值及结果运用

考核分值为100分，最终得分按比例折算后计入绩效考核综合考核得分。